

EIX ESTRATÈGIC	Objectius estratègics	Accions representatives	TEMPORALITAT				AGENTS	
			2019	2020	2021	2022	Agents responsables	Agents destinataris
P E R S O N E S	Millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i les seves famílies	Treballar en base a la Planificació Centrada en la Persona (PCP) Unificar metodologia i temporalitzacions. Recercar recursos psicosocials externs Adaptar els nostres serveis a les necessitats Aconseguir un conveni de col·laboració amb Salut Mental del Taulí Potenciar el Respir Millorar l'ergonomia dels usuaris i els treballadors Organitzar reunions entre coordinadors de Departament /tècnics/monitors/es CET per estudiar casos individualment Mantenir el programa de Suport Familiar per ajudar i donar resposta a cada projecte de vida	Fomació interna i creació grup impulsor	Definició	Acció continuïtat		Equip Àrea Social	- Persones usuàries treballadors/es amb discapacitat - Famílies i representants legals
	Fomentar la participació del personal amb discapacitat i les seves famílies en el projecte CIPO .	Convocar assemblees adaptades als treballadors/es amb discapacitat Crear un grup de suport de germans/es de treballadors/es i usuaris/es Elaborar una enquesta de satisfacció més atractiva per a les famílies (combinar sistemes telemàtics i paper) Elaborar una enquesta de satisfacció adaptada als treballadors/es Proposar fer una sortida subvencionada per treballadors/es del CET, per tal de fomentar el vincle amb Cipo i motivar-los. Fomentar la col·laboració familiar en les activitats de l'entitat	Fomació interna i creació grup impulsor	Creació primer grup	Desenvolupament		Equip Àrea Social	- Persones usuàries treballadors/es amb discapacitat - Famílies i representants legals
	Millorar i potenciar la implicació del personal qualificat .	Implantació pla d'incentius	Estudi	implantació	Acció de continuïtat		Tots els caps d'àrea RRHH	Agents interns
	Afavorir la inserció laboral de la persona amb discapacitat en empresa ordinària o Centre Especial de Treball	Continuar col·laborant amb empreses socialment responsables (RSC) per la generació de noves oportunitats per les persones amb discapacitat Incrementar enclavaments Crear els mecanismes propis de l'empresa ordinària en el nostre CET Possibilitar r pràctiques al CET a persones joves amb doble valoració (SOI i CET) que venen a CIPO a fer sol·licitud d'ingrés provinents d'escola.	Acció continuïtat			Direcció i Equip Àrea Social	- Persones usuàries treballadors/es amb discapacitat - Empreses i fundacions d'empreses i administracions públiques	
	Afavorir la transició al treball de la persona amb discapacitat mitjançant formació i suport	Incloure en el Pla de Formació anual accions per reforçar el coneixement del seu lloc de treball Crear un pla de formació pels treballadors del CET que inclogui aspectes laborals i de desenvolupament personal Formació dual (Es rep part de la formació en un centre de formació professional i l'altra part s'obté mitjançant activitats formatives i productives en empresa)	Acció continuïtat			Direcció i Equip Àrea Social	- Persones usuàries treballadors/es amb discapacitat - Famílies i representants legals (indirectament)	
	Atendre la demanda	idem "Millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i les seves famílies"	Acció continuïtat			Direcció i Equip Àrea Social	- Persones usuàries treballadors/es amb discapacitat - Famílies i representants legals	

Atenció i suports sexoafectivitat	Consolidar la Comissió de Sexoafectivitat. Presentació de l'ideari a les famílies i professionals. Proporcionar educació afectiva i sexual als usuaris del Centre Ocupacional i treballadors del CET mitjançant xerrades, col·loquis i/o tallers. Formar als professionals interns dels diferents departaments sobre educació afectiva i sexual. Implementar les línies d'actuació establertes a l'ideari per cada servei	Inici	acció continuïtat		Equip Area Social	Tots els agents interns i Externs
Ocupació màxima segons capacitats registrals	Estudiar la demanda de places de Sabadell i comarca Gestionar la llista d'espera Estudiar la viabilitat dels espais existents i les ampliacions necessàries	inici	acció continuïtat		Direcció i Equip Àrea Social	
Millora de la ergonomia dels usuaris	està inclòs en l'objectiu de millora de la Q dV				Direcció i Equip Àrea Social	
Implementació de beques	Cercar activitats i projectes Actuar d'ofici davant de casos de precarietat		acció de continuïtat		Equip Area Social	
Augmentar i potenciar activitats de lleure	Fomentar recursos comuns per les Llars i la resta de personal de Cipo Afavorir la transversalitat (swing, percussió, gegants) Recerca de recursos econòmics per la subvenció d'aquestes activitats, reduint el cost a les famílies i proporcionant més recursos personals als departaments a menys cost per l'empresa. Fomentar i facilitar la participació en el lleure en coordinació amb entitats especialitzades	Inici	acció CONTINUÏTAT		Equip Area Social	
Recerca de recursos per la promoció personal segons el perfil de les persones amb discapacitat	Recerca de serveis com llar residència, residències gent gran amb discapacitat.		Acció continuïtat		Equip Area Social	- Persones usuàries treballadors/es amb discapacitat - Famílies i representants legals

EIX ESTRATÈGIC	Objectius estratègics	Accions representatives	TEMPORALITAT				AGENTS	
			2019	2020	2021	2022	Agents responsables	Agents destinataris
E S P A I - I N F R A E S T R U C T U R E S	Convertir progressivament l'edifici en un aparador d'energies renovables.	Presupostos de substitució del fibrociment , instal·lació de plaques fotovoltaïques , Propostes per instal·lació de caldera Biomassa, elements d'energia renovables .	Estudi de viabilitat , pressupost.	Recerca de finançament per el projecte.	posada en marxa .		Direcció	Tots els agents interns
	Reubicació dels serveis del CET de economia circular i Jardineria , Medi Natural.	Recerca espai ciutat de sabadell per reorganització dels equips i vehicles CET (jardineria , medi natural) , gestió del espai per la formació de jardiners ,(Viver , aules formatives). Necesitat de espai industrial per potenciar la economia circular . Sol industrial (Gestor de Residus)	Recerca espais on desenvolupar les activitats				Direcció	Tots els agents interns
	Millora en l'atenció de noves necessitats de les persones del centre ocupacional o altres col·lectius	Cercar el col·lectiu d'exclusió social més adient i compatible amb la filosofia actual del CET Formar als monitors/es, coordinadors/es i tècnics del CET en diversitat funcional, PCP, treball amb suport... Realitzar una jornada de formació anual per a tot el personal de CET. Formar als professionals envers els nous perfils d'usuaris: persones amb TEA i casos d'envelliment i discapacitat Millorar i adaptar dels espais i entorns de treball. Ampliar espais comuns (vestuaris, lavabos i menjador) afavorint entorns més silenciosos . Crear sales de treball més versàtils que permetin noves maneres de treballar. Crear una nou recurs residencial de 24h Fomentar el coneixement dels recursos externs disponibles per a les persones	Estudi del projecte		Posada en marxa		Equip Area Social	Tots els agents interns
	necesitat residència per 20 usuaris . Servei Residencial especials dificultats 24h.	Recerca espai per cobrir les necessitats de l'envelliment de les persones que ateses , continuïtat projecte de vida .	Estudi viabilitat	Recerca espai	posada en marxa .		Direcció	Tots els agents interns
	Recerca d'espai per potenciar l'activitat de formació del CET .	espai per a la formació de totes les activitats potencials que desenvolupa el CET.	Recerca espais on desenvolupar les	Posada en marxa	ió de continuïtat		Direcció	Tots els agents interns
	recerca espai al centre de la ciutat Punt Cipo	Espai amb la possibilitat per tenir una cafeteria, catering, restaurant amb espais polivalents per fer actes i espais on desenvolupar serveis (consergeria, missatgeria i d'altres serveis oberts a la ciutat .	Creació i estudi viabilitat del model de negoci	Recerca de l'espai i finançament per la posada en marxa	consolidació projecte		Direcció	Tots els agents interns
			TEMPORALITAT				AGENTS	

EIX	Objectius estratègics	Accions representatives	2019	2020	2021	2022	Agents responsables	Agents
O R G A N I Z A C I O	Recerca de subvencions (Fundraising)	Treball amb caps d'àrea per a la recerca de projectes a presentar en subvencions , micromecenatge, llegats , donatius , captació de socis etc...	Acció de continuïtat				Departament Administració	Tots els agents interns
	Recerca de serveis per el CET de mes valor afegit .	Treballar per establirnos com a gestor de residus , potenciar i ampliar el camp de l'economia circular, mirar de gestionar dexalleries , buscar i treballa en projectes de producte o serveis propis .	Treball recerca	Acció continuïtat			Direcció + Departament Comercial	Tots els agents
	Dinamització RRHH	<ul style="list-style-type: none"> - Reduir absentime - Instaurar plans d'incentivació (beneficis socials assegurances mèdiques, de vida plans pensions,etc, incentius econòmics grupals e individuals) - Potenciar la participació i col·laboració dels treballadors amb el projecte de l'entitat. (més jornades per coneixe's entre els departaments.) - Potenciar al màxim el pla de formació pel bon desenvolupament dels professionals. Millorant capacitats i competencies. - Incrementar les capacitats de la persona promovent hàbits de vida i de treball saludables. (més jornades sobre salut, més insistència en prevenció de riscos laborals) - Revisió i aprovació del Manual d'Acollida 	Acció de continuïtat				Direcció + RRHH	Tots els agents interns

EIX ESTRATÈGIC	Objectius estratègics	Accions representatives	TEMPORALITAT				AGENTS	
			2019	2020	2021	2022	Agents responsables	Agents destinataris
C O M U N I T A T I S O C I E T A T	Treballar la comunicació interna i externa de la entitat.(community manager).	Millorar en el seguiment i potenciar el tràfic d'informació a través de les xarxes socials (facebook, twitter, instagram) ,Crear més notícies de tots els serveis de l'entitat . Creació d'un butlletí mensual amb recull de notícies , innovació en la memòria des ostensibilitat , augmentar la publicitat en els mitjans de comunicació locals .	Acció de continuïtat				Direcció + departament administració	Tots els agents interns
	Política de foment del voluntariat.	Centrar-nos a la Federació Catalana del Voluntariat Social Posar en funcionament el pla de formació pel voluntariat Fer captació específica, per activitats concretes Entregar documentació i vestuari específics (identificació, bata, llibret normes...) Millorar en la fidelització i el reconeixement dels	Acció de continuïtat				Direcció + Equip Àrea Social	Tots els agents interns
	Diversificar fonts d'ingressos via explotació de la "RSC"	Cercar donacions privades particulars/empreses (quotes, donacions, etc), incorporant una captació de fons dinàmica i constant en el temps	Anàlisi i desenvolupament	Acció continuïtat			Direcció Comissió mixta (amb representants de totes àrees)	Tots els agents externs i interns
	Recerca d'acords de col.laboració amb altres fundacions .	Treballar aliances i compartir projectes amb Fundacions i entitats socials dintre del àmbit assistencial y Laboral CET , proposar diferents maneres de treball conjunt .	Acció de continuïtat				Direcció	Direcció i caps d'àrea
	Desplegament de programa gestió dades d'usuaris (C.O , CDET , LLARS RESIDENCIA).	Conèixer els diferents apartats de la base de dades Començar a introduir informació	Formació	consolidació			Àrea social	Tots els agents interns

TEMPORALITAT	AGENTS
--------------	--------

TOTS ELS CAPS D'AREA
EQUIP AREA SOCIAL
DIRECCIO
DIRECCIO + EQUIP AREA SOCIAL
DIRECCIO + DPT. COMERCIAL
DIRECCIO + DPT. ADMINISTRACIÓ
DIRECCIO + DPT. RRHH